

Rapport moral

2021

Les deux semestres 2021 de Fibois Normandie sont assez dissemblables, la première partie de l'année fonctionnant de manière dégradée, avant une stabilisation et une consolidation des activités durant le deuxième semestre.

De janvier à avril, dans un contexte rendu compliqué par la pandémie, les membres du nouveau bureau, élu courant 2020, ont commencé à recadrer une situation RH et financière en péril : deux salariés ont tenu l'association et l'écriture d'un nouveau contrat d'objectif, tandis que les élus se battaient à leurs côtés pour renouer le lien avec la Région, commencer à apurer les comptes et restructurer les ressources humaines de l'association en mettant en place, avec l'aide d'un délégué général par intérim, une série de recrutements.

De mai à décembre, une nouvelle dynamique s'est progressivement enclenchée, grâce à l'embauche de nouveaux salariés. En avril, il ne restait qu'un seul salarié. En mai, une nouvelle directrice a pris son poste, puis, en juillet, trois nouveaux salariés ont été embauchés – dont une n'a pas donné suite. Néanmoins, à quatre salariés, couvrant l'ensemble des champs de la filière (amont, aval, communication), et aidés par un contrat court de septembre à décembre, le travail pouvait reprendre.

Deux vastes chantiers s'ouvraient alors :

d'un côté, **la reprise de l'activité normale d'une interprofession** : accompagnement des entreprises, communication sur la filière, création de connexions, reprise des échanges et des projets avec les financeurs, etc., avec la mise en place de manifestations, de réunions, de nouvelles conventions, d'une newsletter, et d'autres actions.



D'un autre côté, l'**apurement de la situation sociale et financière de la structure** : gestion de deux dossiers de prud'hommes et d'une rupture conventionnelle, tous trois liés à la période antérieure ; rédaction d'un budget prévisionnel ; gestion d'une trésorerie en baisse ; implantation géographique en Normandie et révision des contrats de prestation...

Les résultats de ces deux chantiers ne peuvent pas être immédiats. En revanche, ils posent les conditions d'une situation plus saine en 2022 – même si cette année sera encore profondément marquée par les scories antérieures.

Il faut ici remercier l'ensemble des adhérents qui nous ont maintenu leur confiance, malgré ces temps difficiles, et être également reconnaissants auprès des pouvoirs publics qui ont continué à être présents, notamment la Région Normandie, qui a renouvelé son contrat d'objectif – et donc des financements à moyen terme – malgré la non-finalisation du précédent contrat. La confiance a été nécessairement altérée par les événements passés, mais, nous l'espérons, a pu commencer à se renouer au cours du 2e semestre. Nous avons ainsi, en 2021, grâce à une campagne de remobilisation tardive (lancée en avril/mai), gardé ou noué le contact avec **40 structures**.

En parallèle, le contrat d'objectif bois de la Région Normandie, a permis de maintenir des liens forts avec deux institutions régionales : le CRPF et l'URCOFOR, nos partenaires dans ce contrat quadripartite,

avec lesquels nous sommes donc engagés sur plusieurs actions (cycle FOGFOR, rencontres d'entreprises, protocole de chantiers forestiers, Rencontres du bois...). Sans l'apport privé d'une autre structure, France Bois Forêt, l'interprofession n'aurait pas pu finaliser son budget.

France Bois Forêt : 65 000 €

Cotisations des adhérents : 25 300 €

Deux partenaires majeurs nous ont aussi conservé leur confiance : la Région Normandie, qui a permis l'écriture d'un nouveau contrat d'objectif pour une durée de deux ans (2021-2022), malgré le non-aboutissement du précédent ; la DRAAF Normandie, avec laquelle nous avons poursuivi plusieurs dossiers ADEVBOIS, en particulier, en 2021, le dossier finançant un observatoire de l'approvisionnement et une commission permettant un dialogue entre l'amont et l'aval sur ces questions cruciales. Plusieurs dossiers ont été déposés, en 2021, pour une mise en œuvre en 2022. En outre, un dossier « Plan de relance » sur la communication des métiers de la filière a également été validé avec les services de l'Etat.

COB 2021-2022 : montant total de subvention : 406 000 €

ADEVBOIS Observatoire 2021-2022 : 49 858 €

Plan de relance : 202-2022 : 17 900 €



A noter également l'apport d'autres acteurs publics :
Les Régions Ile-de-France et Normandie pour le dossier PROBOIS,
dans le cadre du CPIER Vallée de la Seine
Une subvention de 5000 € de la communauté de communes Seine-
Eure Agglo.

Cette mobilisation collective permet de mener des actions, tout
au long de l'année, au profit de la filière bois et forêt de Normandie.
**Nos remerciements vont donc à chacun des participants de cette
dynamique, avec un hommage tout particulier à celles et ceux
qui, en plus de leur financement, nous accompagnent par leur
présence active.**

Les rencontres et échanges avec l'ensemble des partenaires ont
pu remettre en lumière nos valeurs : l'attachement au territoire, à
travers son développement économique ; l'attention portée au
développement durable ; l'importance de la transmission, pour
garantir la pérennité de la filière grâce à des formations variées et
à un emploi dynamique. Se dessine ainsi une dynamique forte et
tranquille, à l'image de la croissance des arbres, où bonne gestion
et bon usage de la ressource se conjuguent pour la croissance de la
filière.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

20 21

FB F I B O I S
NORMANDIE



Sommaire

Edito

[Fibois Normandie, l'interprofession](#)

[La vie de l'association](#)

[Développement économique](#)

[Développement durable](#)

[Emploi formation](#)

[Communication](#)

Mot du président



On aura beaucoup parlé de la filière bois, en 2021, en Normandie comme dans le reste du monde. Des nouvelles réglementations comme la RE2020 à la fluctuation des cours du bois, en passant par la tension forte, voire la pénurie, de nombreux discours auront révélé l'amplitude de la filière bois et forêt, un peu comme une redécouverte de ce secteur vaste et essentiel à notre économie.

La Normandie aura été partie prenante de ce mouvement, tout en devant faire face, sur le front régional de l'interprofession, à d'autres difficultés, qu'elle est en passe de surmonter grâce au travail des élus et des salariés de Fibois Normandie.

L'interprofession peut donc afficher, pour 2021, un résultat positif et encourageant avec la mise en place d'une nouvelle équipe, la réparation de certains liens de confiance qui s'étaient fragilisés ou brisés, la mise en œuvre de nouveaux projets, permettant de renouer le fil avec ce que pouvait être, il y a quelques années, l'association. Cette nouvelle dynamique permettra également de préparer l'avenir, dans un moment crucial pour la filière, qui fait face à de nombreux défis, sur les plans économique, environnemental et social.

Christophe Künkel

Président de Fibois Normandie



L'interprofession

LES MEMBRES DU BUREAU

Président
Christophe Künkel, Künkel SAS, collège n°3

Vice-présidents
Jean-François de Caffarelli, Fransylva Orne, collège n°1
Sophie Gaudet, Lycée des métiers du bois d'Envermeu, collège n°4
Joël Lefebvre, Groupe Lefebvre, FNB Normandie collège n°2
Jean-Louis Linares, BESB, collège n°3

Secrétaire
François Heutte, Alliance Forêt-Bois, collège n° 1

Secrétaire adjoint
Jean-Pierre Duval, Exploitant Forestier, collège n° 1

Trésorière
Valérie Parrington, Veraligne Architecture SARL, Ccllège n°4

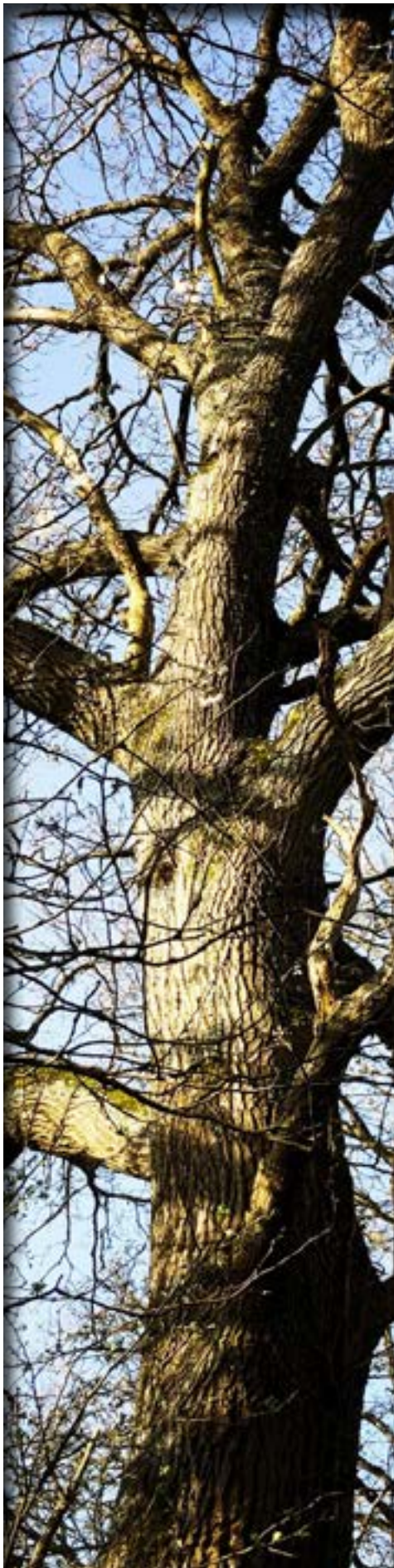
Trésorier adjoint
Antoine Couka, Office National des Forêts, collège n° 1

Collège n°1
La forêt et ses acteurs
11 membres

Collège n°2
Transformateurs de
grumes et bois énergie
9 membres

Collège n°3
2e transformation
et utilisation
de pré-débits
3 membres

Collège n°4
Activités tertiaires
4 membres

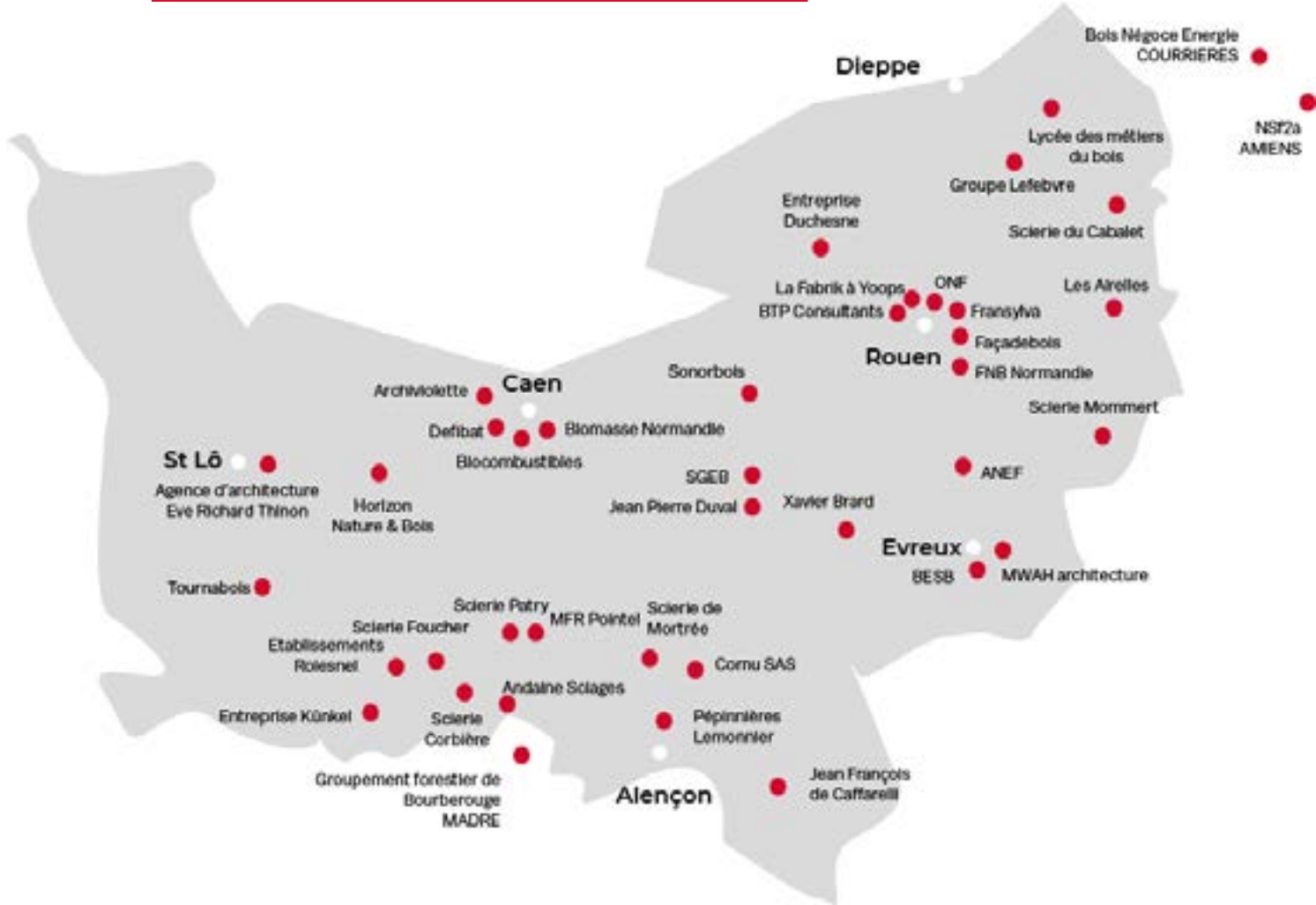


LES ADHÉRENTS

Andaine Sciages, ANEF, Archiviolette, BESB, Biocombustibles, Biomasse Normandie, Bois Négoce énergie, BTP Consultants, Cornu SAS, DEFIBAT, Entreprise Duchesne, Façadebois, FNB Normandie, Fransylva, Groupe Lefebvre, Groupement Forestier de Bourberouge, Horizon Nature & Bois, Jean François de Caffarelli, Jean Pierre Duval, Entreprise Künkel, La fabrik à Yoops, L'agence d'architecture Eve Richard Thinon, Les Airelles, Lycée des métiers du bois d'Envermeux, MFR Pointel, MWAH agence d'architecture, NSf2a, ONF, Pépinières Lemonnier, Scierie Corbière, Scierie de Mortrée, Scierie du Cabalet, Scierie Foucher, Scierie Mommert, Scierie Patry, SGEB, Société des Etablissements Roiesnel, Sonorbois, Tournabois, Xavier Brard.



Carte des adhérents 2021



La vie de l'association

2021 est une année de récréation pour Fibois Normandie qui, au mois d'avril, n'avait plus qu'un seul salarié actif, Yves Mascart, prescripteur construction bois.

DÉPARTS ET RÈGLEMENTS DE CONTENTIEUX

Départ de Romain Mani, chargé de mission « amont forestier » fin mars 2021.

Règlements à l'amiable des attaques aux Prud'hommes de Anne Bablon et Marion Bernard.

Rupture conventionnelle avec Régine Meyère, en arrêt maladie depuis 3 ans.

CONSTITUTION D'UNE NOUVELLE ÉQUIPE

Déléguée générale

Anne-Sarah MOALIC

Arrivée en mai

anne-sarah.moalic@fibois-normandie.fr
06 63 32 08 54

Chargé de mission amont forestier et 1^{re} transformation

Pierre GAUTHIER

Arrivé en juillet

pierre.gauthier@fibois-normandie.fr
06 48 69 78 86

Chargé de mission Prescription construction bois

Yves MASCART

Arrivé en 2019

yves.mascart@fibois-normandie.fr
07 50 55 18 27

Chargé de mission Prescription construction bois

Antoine PUJERVIE

Arrivé en 2022

antoine.pujervie@fibois-normandie.fr
07 55 58 10 15

Chargée de communication

Stéphanie LOISEAU

Arrivée en juillet

stephanie.loiseau@fibois-normandie.fr
07 77 11 30 69

EMMÉNAGEMENT À LOUVIGNY

Une nouvelle implantation territoriale a été décidée par le bureau, avec l'installation du siège social en proximité de Caen, en complément d'un bureau rouennais et sous réserve de réduire la superficie et le coût de ce dernier.

Un local de 100 m² à un tarif très compétitif a été trouvé à Louvigny, à moins de 10 minutes en voiture du centre-ville de Caen. Le déménagement a eu lieu en septembre. Une assemblée générale extraordinaire a permis de modifier les statuts et de déclarer officiellement cette implantation comme le nouveau siège social de l'association.

« NETTOYAGE » ADMINISTRATIF

L'arrivée de la nouvelle équipe, avec le soutien administratif de Fibois Pays de la Loire, aura été l'occasion d'une remise à plat de plusieurs dossiers administratifs et financiers, en plus des dossiers RH à solder. Par exemple, le siège social, encore enregistré à Alençon, bien que l'association n'y ait plus de local depuis 2019, a été modifié. Plusieurs prestataires et services ont été analysés pour déterminer leur pertinence et efficacité, préparant ainsi le terrain à des changements actés en 2022.

CONVENTIONS ET FINANCEMENT

Malgré les problèmes rencontrés lors de la convention précédente, la Région Normandie a renouvelé sa confiance à Fibois Normandie et a signé, en partenariat avec le CRPF et l'URCOFOR, un contrat d'objectif bois pour les années 2021 et 2022. Un suivi régulier de ces actions a permis de renouer une relation plus solide avec la collectivité, principale financeur de l'association.

Un dossier ADEVBOIS est également en cours avec la DRAAF pour l'année 2021. Cette convention, concernant la commission approvisionnement, se conclura en juin 2022.

France bois forêt et les cotisations des adhérents permettent de finaliser le budget.

2021 a également permis de renouer le contact avec d'anciens financeurs, comme la Métropole de Rouen Normandie, pour des actions à partir de 2022.



Développement économique



Selon ses statuts, Fibois Normandie a pour mission de favoriser le développement de l'économie de la filière bois et forêt. C'est bien ce à quoi œuvre l'équipe au quotidien, que ce soit à travers son accompagnement des entreprises, à travers tous les temps et outils de réseautage, ou encore son rôle d'interface entre les professionnels et les acteurs publics. Le rôle de l'interprofession se révèle aussi fondamental à travers ses actions visant à connecter l'amont et l'aval de la filière, cherchant ainsi à favoriser l'équilibre des flux de matières, mais aussi la bonne connaissance des maillons de la filière.

Pour un écosystème dynamique

- Animation des réseaux d'acteurs de la forêt et du bois
- Annuaire des ETF
- Présence au Forum International Bois Construction
- Participation aux réunions institutionnelles
- Participation aux universités des entrepreneurs normands
- Création d'un annuaire en ligne (finalisation 2022)



Structurer les connexions amont/aval

- Commission appro : installation, création d'un règlement intérieur, démarrage des travaux sur l'observatoire, 3 réunions
- Visite de l'entreprise Künkel et échanges sur les approvisionnements - 27 mai 2021 - 30 participants

Accompagnement des entreprises

- 20 entreprises de travaux forestiers et d'exploitation forestière accompagnées
- Démonstration par le FCBA de l'exosquelette EXTRAFOR pour le débroussaillage
- Prescription construction : 28 entreprises et partenaires rencontrés
- Organisation en région du PNCB 2021 : 12 projets déposés et valorisés en ligne
- Participation aux ateliers du Conseil Régional sur les aides 2023-2027
- Informations aux entreprises sur les aides, la conjoncture, etc.
- Etude en cours sur les besoins des ETF et ETS
- Mise à jour des plaquettes prescription construction bois



Développement durable



Le rôle de la forêt et du bois dans la transition climatique est évident mais peut être contradictoire. Il faut en effet préserver les forêts, pour capter le carbone dans les arbres et les sols, mais aussi utiliser davantage de bois en construction, en substitution de matériaux moins durables.

Le rôle de Fibois Normandie est donc de concilier ces deux lignes, en encourageant à des pratiques durables en forêt, pour préserver la ressource et son écosystème, tout en valorisant la construction bois, et en privilégiant, autant que possible, les entreprises et le bois locaux.

Protéger, adapter, reboiser : des actions concrètes au service de la forêt

- Journée «la forêt, notre avenir» : visite en forêt et visite des pépinières Lemonnier - 16 septembre - Lemonnier : 18 participants
- Journées d'échanges techniques sur la sylviculture - 12 et 13 octobre - entre professionnels et élèves du lycée de Mesnières-en-Bray et de la MFR Pointel Mesnières : 4 ETF + 120 élèves, Pointel : 3 ETF + 30 élèves
- Participation à la réunion forêt du GIEC normand
- Participation aux réunions de concertation sur l'aménagement de la forêt domaniale de Bord-Louviers.
- Participation à la création de la plateforme Plantons des arbres
- Action avec la fondation Plantons pour l'avenir



Accompagner la transition écologique à travers le développement de la construction bois

- Visite d'un chantier de cheminement en bois à Evreux - 21 septembre : 15 participants
Cheminement en bois avec franchissement de la rivière Iton sur la voie verte Evreux, Arnières sur Iton par la parc Navarre. 68m3 de chêne d'origine normande mis en œuvre par une entreprise normande.
- Visite de 3 chantiers de charpenterie traditionnelle, le long des boucles de Seine, avec Rémy Desmonts - 18 décembre – 30 participants
- PROBOIS : un projet partenarial mené dans le cadre du Contrat de Plan Interrégional Etat-Régions Vallée de la Seine, impliquant les Régions Normandie et Ile-de-France, piloté par Fibois Normandie et Fibois Ile-de-France - 60 participants
- 10 projets accompagnés, dont le futur campus international CLIIN (Lycée de Bourg-Achard, Eure), le château de Caen ou l'Abbaye de Longues sur Mer...
- Participation à 5 événements de partenaires (collectivités et institutionnels)
: jury du trophée de la bioéconomie (DREAL), Assises de la transition (Caux SeineAgglo)...
- 2 Réunions de sensibilisation prescription : CREPApéro (avec le CREPA) et Formation Ambassadeurs des Ecomatériaux (avec l'ARPE et le CEREf BTP)



Emploi formation

**Vous aimez le bois ?
Trouvez votre
formation, la filière
recrute partout en
Normandie !**

Lorsque la demande en bois augmente, il en est logiquement de même pour les emplois du secteur. Nombreux, mais peu connus sur le territoire, les emplois de la filière bois sont en tension, avec certains métiers extrêmement recherchés. Fibois Normandie travaille donc fortement sur le sujet, avec comme objectifs de bien définir les besoins de la filière, d'impliquer les acteurs en mettant notamment en contact entreprises et professionnels de l'orientation, de communiquer sur ces métiers, de manière innovante, et enfin, de faciliter concrètement la mise en relation des entreprises et des personnes susceptibles de travailler dans la filière.

Définir les besoins de la filière

- Construction de l'observatoire dynamique de la filière
- Etude sur les besoins en recrutement

Impliquer les acteurs

- Contacts avec les acteurs de l'orientation
- Recherche d'ambassadeurs métiers
- Réunion emploi formation - les Grandes-Ventes - 14 septembre – 12 participants
- Réunion emploi formation - Ecouves - 16 septembre – 10 participants
- Réunions emploi-formation Caen - 2 décembre – 11 participants



Informar les jeunes et le grand public sur les métiers

- Participation au Salon de l'orientation en ligne "Des clics et des métiers"
- Mise à jour du site sur les formations
- Création d'une plaquette métier et du matériel de communication
- Participation à des salons pour mettre en avant l'emploi
- Campagne réseaux sociaux
- Création et mise en ligne d'un test de personnalité : [*Quel métier est fait pour moi ?*](#)



Faciliter la mise en relation

- Travail avec Fibois France pour la mise en ligne d'une bourse à l'emploi
- Mise en contact de demandeurs d'emploi / recherche de stage avec des employeurs

Communication



Alors que les questions sociétales autour de la forêt, du bois énergie ou du changement climatique sont nombreuses, et que la filière peine à recruter, il est nécessaire de se tourner vers le grand public pour nous faire connaître et partager nos enjeux.

Faire connaître la filière

Les salons

- 10 au 12 septembre : FENO, Le Festival de l'Excellence Normande, Rouen, : 22 000 visiteurs. En partenariat avec le lycée des métiers du bois d'Envermeu. Animation avec le simulateur de scierie.
- 9 novembre : Université des entrepreneurs normands, Deauville
- 26 au 27 novembre : Les Assises de la Transition de Caux Seine agglo



Les publications

- Plaquette Fibois Normandie
- Plaquette métiers de la filière forêt bois en Normandie



Valoriser les entreprises et leur savoir faire



- Le Prix National de la Construction Bois
- Canopée Challenge : concours international d'innovation de la filière forêt bois organisé par Forinvest Business Angels, l'École Supérieure du Bois, Fibois France et Xylofutur

Informer sur l'actualité

- Site internet Fibois Normandie : publication de 27 actualités sur les 6 derniers mois, + 24% de visiteurs en 1 an
- Les Brèves du Bois : newsletter mensuelle, 3 500 abonnés.
4 newsletters envoyées entre septembre et décembre avec un taux d'ouverture de 24%
- 3 Réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn, Twitter

24%



670 abonnés
18 publications par mois



752 abonnés
22 publications par mois



992 abonnés
6 publications par mois

- Campagne de communication
Objectif : promouvoir les métiers et l'emploi
Période : novembre - décembre
Média : Facebook et LinkedIn
 - Semaine de l'emploi : publication des offres de la semaine par département
 - 5 métiers de la filière : le métier, un chiffre clé, les établissements de formation



www.fibois-normandie.fr

Articles les plus consultés en 2021



FIBOIS NORMANDIE
RECRUTE



PRÉVENTION ET
TRAVAUX SYLVICOLES



ATELIERS « LES
MÉTIER DU BOIS, ON
EN PARLE » !

LES PUBLICATIONS LES PLUS VUES

Facebook



La visite de la Région sur le stand du Feno
Septembre 2021



Conclusion Probois
chez Manubois
Septembre 2021

LinkedIn



Journée du Patrimoine
Octobre 2021



Conclusion Probois chez
Manubois
Septembre 2021



Zoom adhérent
Novembre 2021