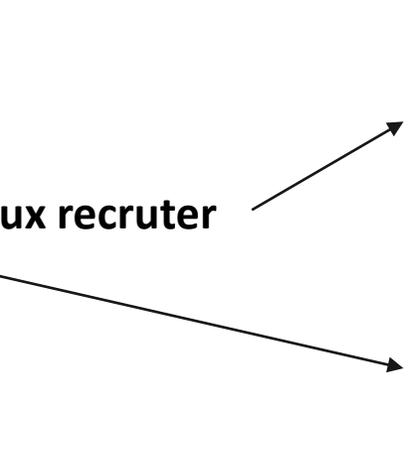




# Recruter dans la filière bois et forêt en Normandie

Mémo à destination des professionnels

**FIBOIS NORMANDIE**  
Croître vers l'excellence

1. Le marché de l'emploi local
  2. Les recrutements
  3. Les formations
  4. **Mieux connaître les candidats pour mieux recruter**
  5. **Être accompagné pour mieux recruter**
  6. Contacts
- 
1. Les attentes des candidats
  2. Les attentes des jeunes
  3. Communiquer
1. Miser sur l'apprentissage
  2. Miser sur la formation professionnelle
  3. Miser sur les prescripteurs de l'emploi

# Le marché de l'emploi local

## Chiffres clés

**19 835** emplois dans la filière (2022)

2805 entreprises

## Tendance

2012-2022 :

Une baisse du nombre d'emplois  
-10,65 %

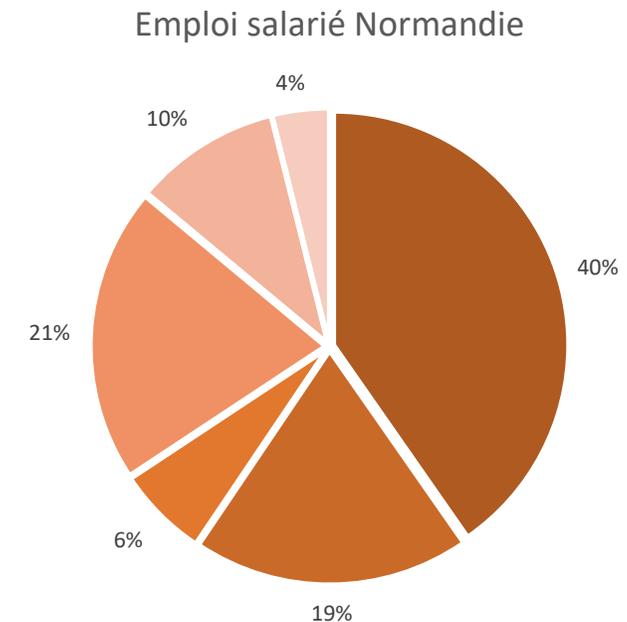
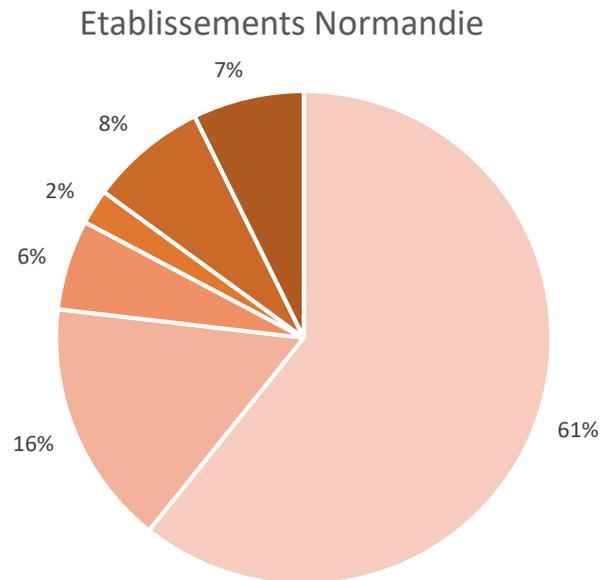
Une baisse d'entreprises  
-18 %

En 2 ans : - 1,1 % d'emplois salariés



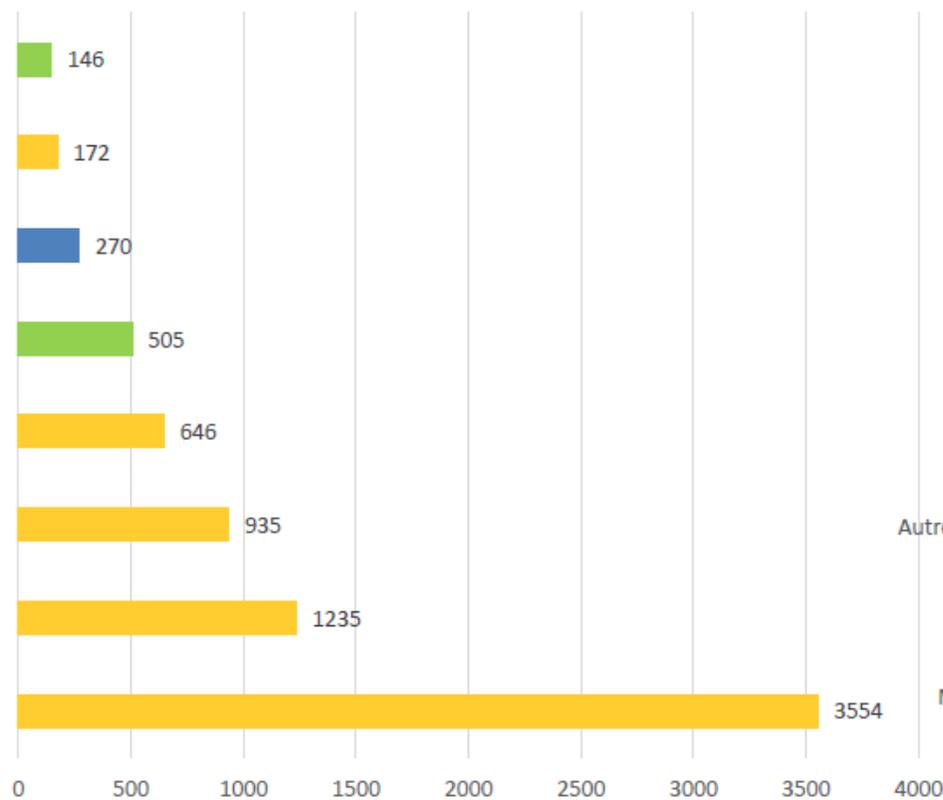
# Le marché de l'emploi local

NORMANDIE	Etablissements	Emploi salarié	Evolution de l'emploi
<b>Construction</b>	<b>1716</b>	<b>8000</b>	<b>0,12</b>
Commerce du bois	455	3785	0,052
Fabrication de meuble	167	1243	-0,25
Industrie du papier carton	65	4045	-0,261
Sciage et travail du bois	217	1993	-0,281
Sylviculture et exploitation forestière	205	769	0
Total général	2805	19835	-0,044

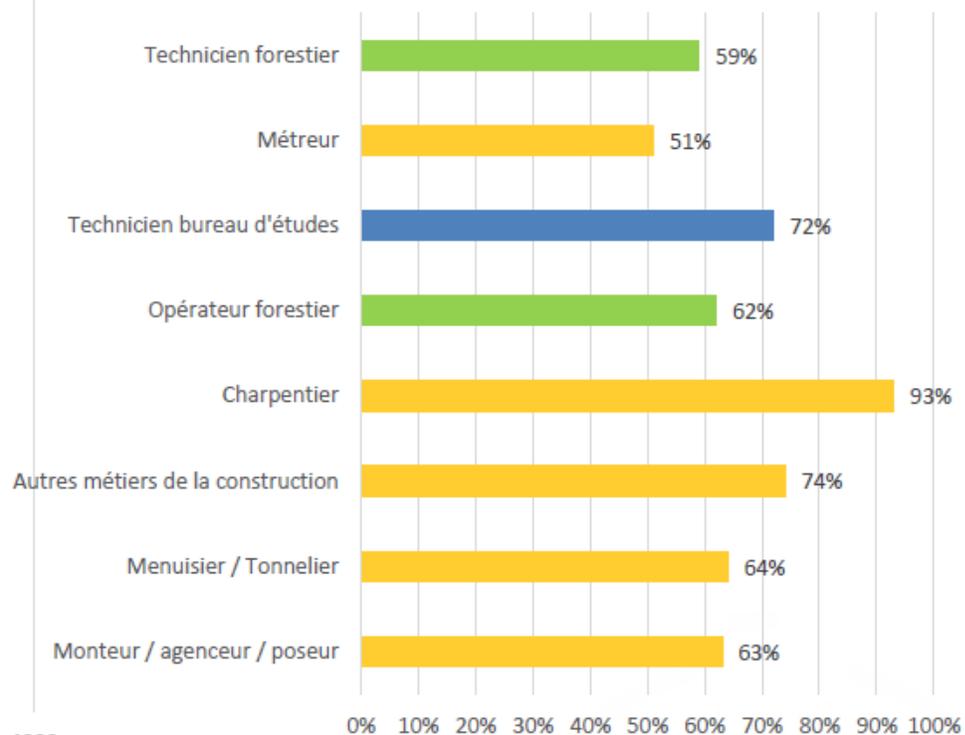


# Les recrutements

### Emplois salariés par métier



### Part des recrutements jugés difficiles par les employeurs



■ Bois dans la Construction

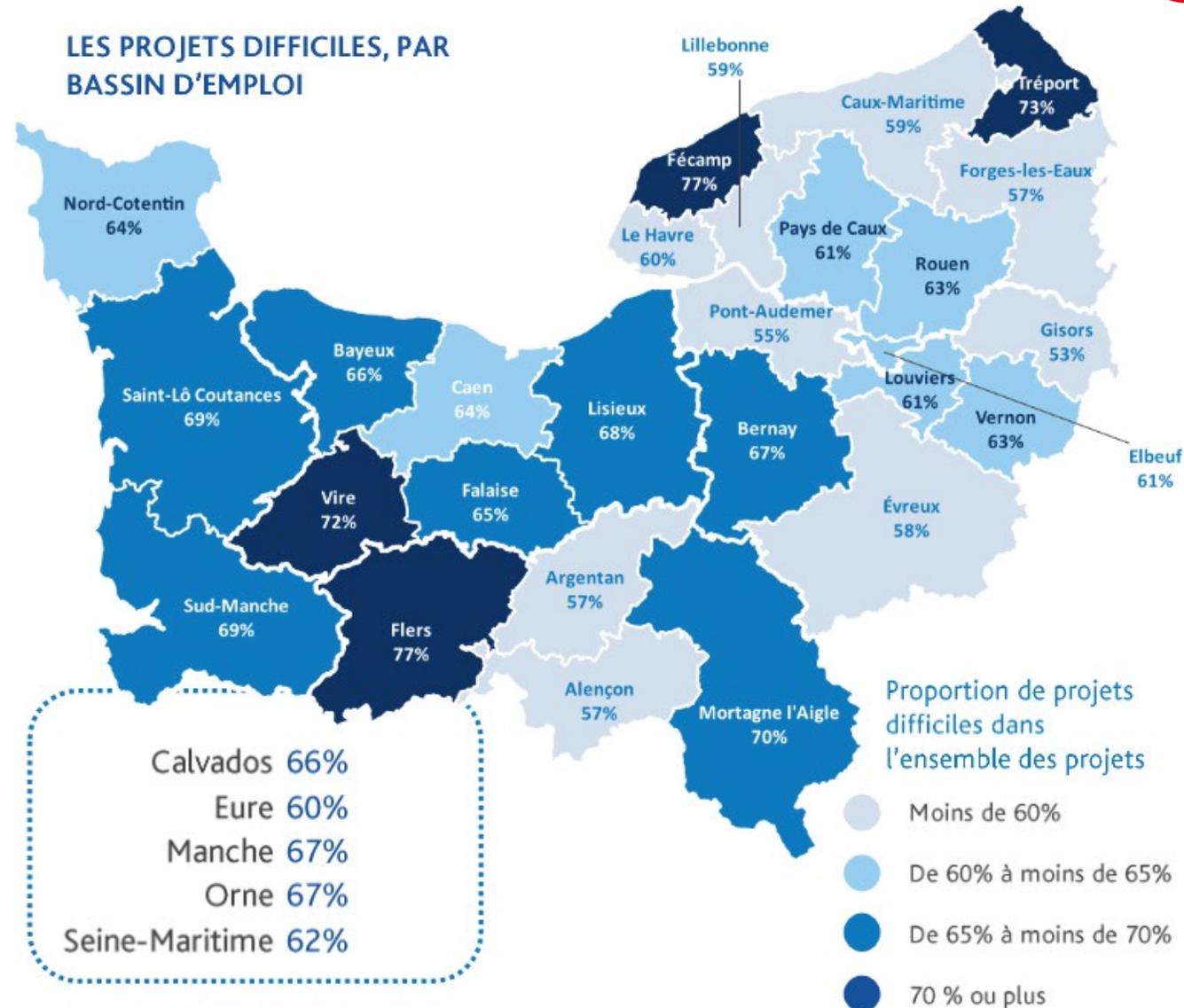
■ Sylviculture et exploitation forestière

\*Autres métiers de la construction : Couvreur, Maçon, Solier Moquetiste

# Les recrutements

Difficulté  
ressentie, tous  
métiers confondus  
Etude Pôle emploi 2022

**A noter !**  
**Une concurrence  
des recrutements  
avivée dans  
certaines zones**

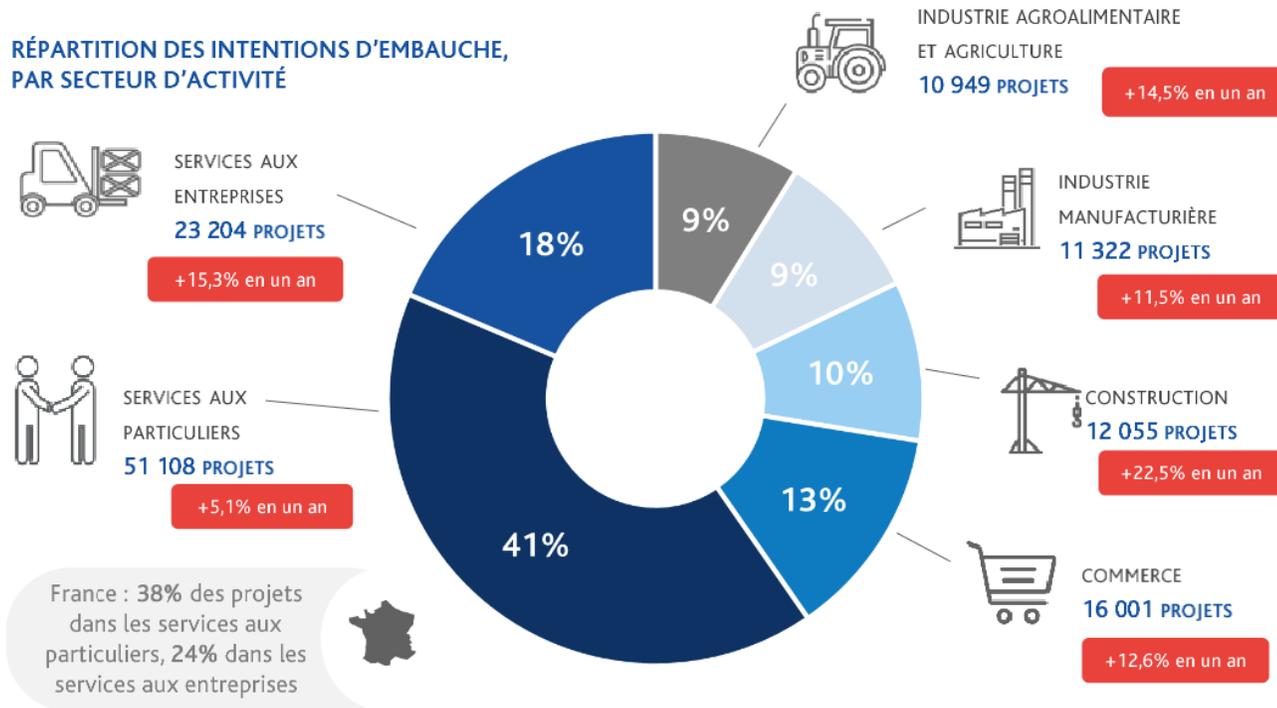


# Les recrutements

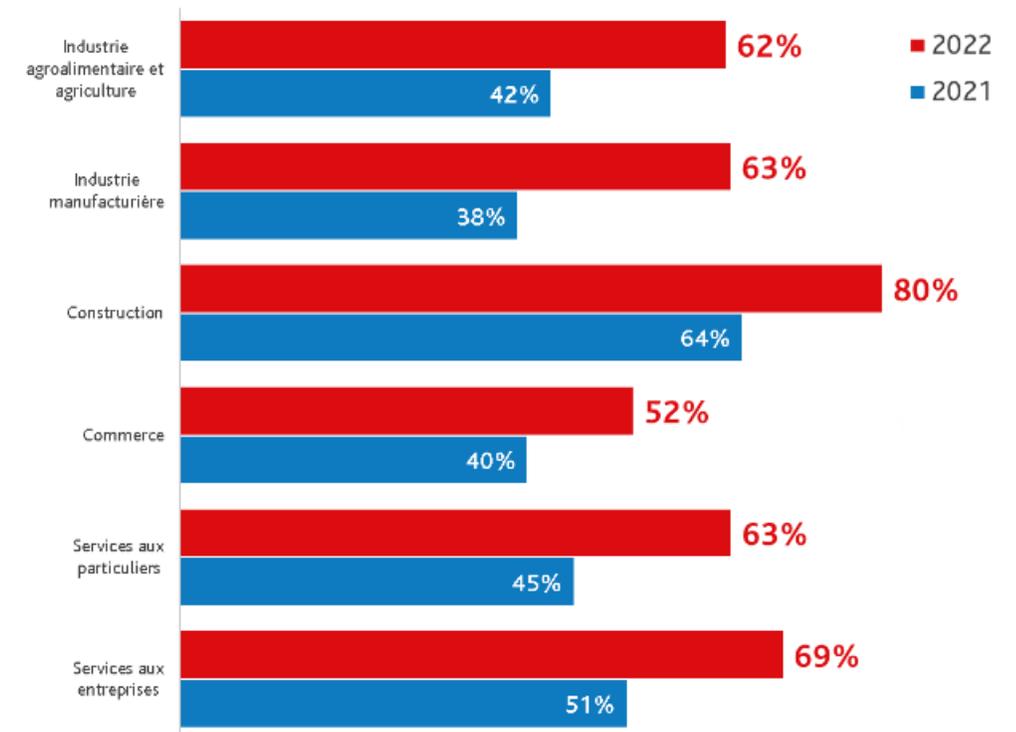
Les entreprises de la construction et les industries recrutent fortement, en particulier dans certains bassins d'emploi (Flers, Vire, Le Tréport).

Or ces typologies d'entreprises sont justement celles pour qui les recrutements sont jugés les plus difficiles par les employeurs.

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES PROJETS DIFFICILES, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# Les formations

22 établissements de formation aux métiers du bois en 2015

En 2022 :

38 établissements techniques

Dont

32 établissements construction et aménagement bois

6 établissements forêt

1 établissement scierie

+ formations universitaires

+ école d'architecture

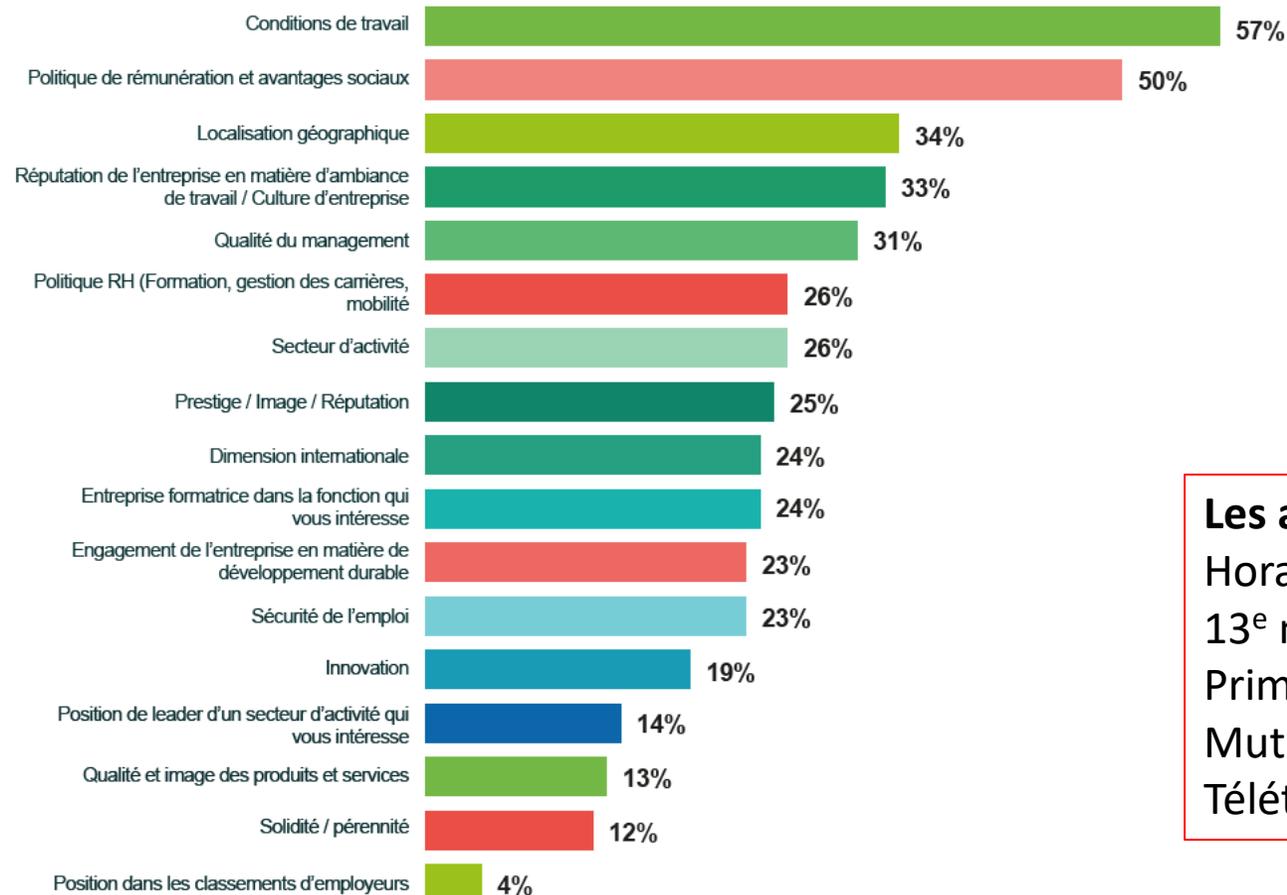


# Connaître les candidats pour mieux les attirer

Dans un contexte de recrutement tendu, il faut savoir faire la différence pour toucher les candidats : comprendre leurs attentes, voir comment l'entreprise peut y répondre sont une première phase importante de votre travail de prospection.

# Les attentes des candidats

Si on entend beaucoup parler de l'idée de redonner du sens au travail (ce qui n'est pas à négliger !), les attentes premières des candidats sont très concrètes.



## Un trio de tête :

Rémunération et avantages sociaux

Conditions de travail

Localisation géographique

## Les avantages qui peuvent faire la différence

Horaires flexibles

13<sup>e</sup> mois

Prime de participation aux bénéfices

Mutuelle

Télétravail partiel



# Les attentes des candidats

Même si les attentes des candidats sont avant tout économiques et pragmatiques, le rapport au travail change depuis plusieurs années, avec une accélération due au COVID. Le travail n'est plus l'élément le plus important de la vie des Français et ils souhaitent pouvoir donner un sens à ce qui occupe malgré tout une grande partie de leur temps.

## Des attentes nouvelles

- L'équilibre vie privée / vie professionnelle
- Un travail qui a du sens
- Un travail en phase avec ses valeurs
- La possibilité d'évolution dans l'entreprise

## Évolution entre 1990 et 2021 du caractère « très important dans sa vie » de différents éléments

	1990	2021	Évolution
Famille	81%	71%	-10 pts
Travail	60%	24%	-36 pts
Amis et relations	40%	46%	+6 pts
Loisirs	31%	41%	+10 pts
Religion	14%	5%	-9 pts
Politique	8%	6%	-2 pts

Source : Institut Jean Jaurès



Depuis la crise sanitaire, 30 % des Français sont moins motivés dans ce qu'ils font au quotidien, 41 % se sentent plus fatigués et **37 % se sentent moins motivés par leur travail.**

# Les attentes des jeunes

## Lieu de vie

**48 % des jeunes aspirent à vivre proche de la nature** (mer, campagne, montagne...)

38 % d'entre eux voudraient vivre dans une agglomération de taille moyenne

37 % des jeunes pensent que l'entreprise idéale est **une entreprise locale**

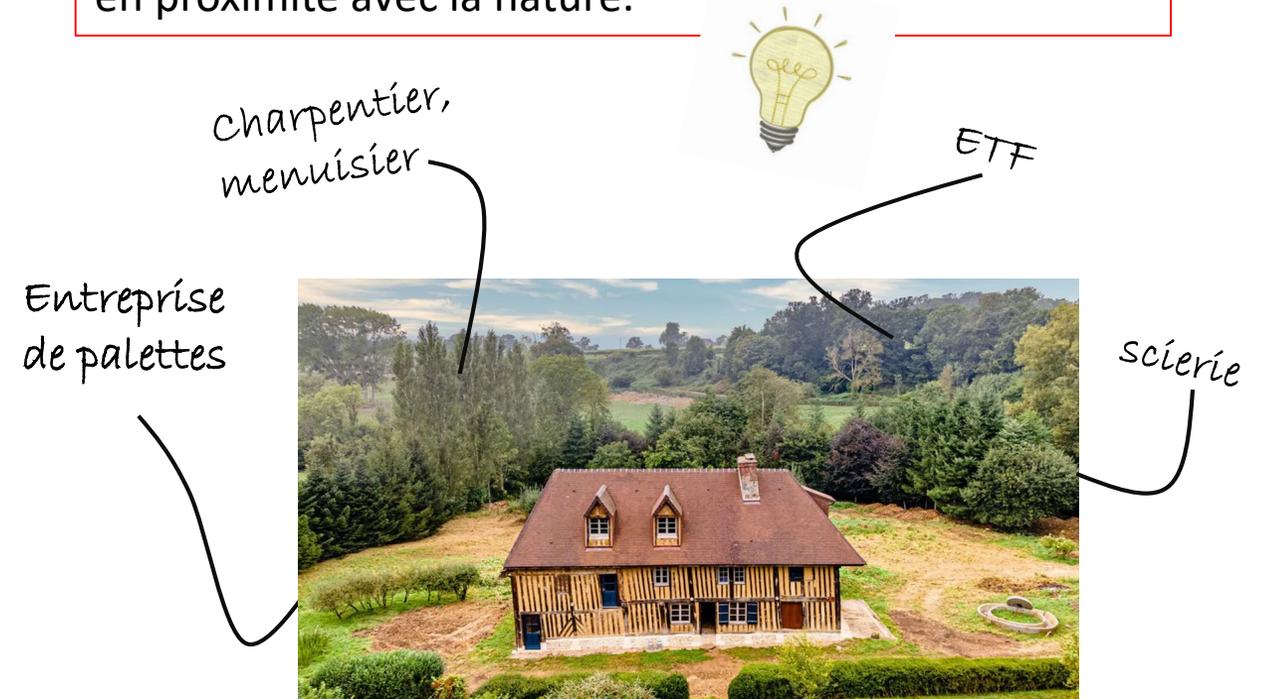
Pour 26 % d'entre eux, c'est une entreprise de l'économie sociale et solidaire

Pour 23 % d'entre eux, c'est une start-up

59 % des jeunes ont envie d'être **propriétaires de leur logement**, et, pour 49 % d'entre eux, de fonder une famille.

Source : Enquête Institut Jean Jaurès septembre 2022 auprès de jeunes de 18 à 24 ans

Les attentes des jeunes peuvent correspondre à des entreprises normandes, même en secteur rural, où ils pourraient trouver un accès abordable à la propriété, en proximité avec la nature.



# Les attentes des jeunes

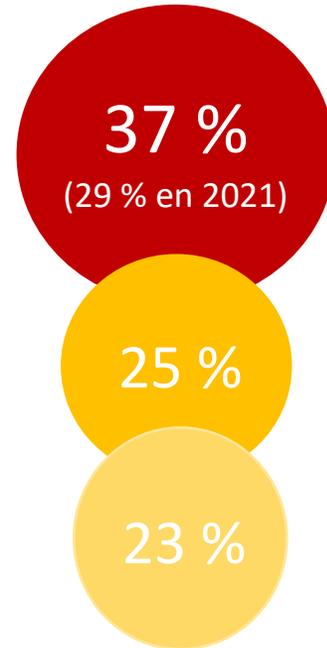
## Conditions de travail

### L'engagement des entreprises

L'engagement #1 des entreprises, selon les jeunes, devrait être la **préservation de l'environnement**

#2 La défense du pouvoir d'achat

#3 La lutte contre les inégalités entre femmes et hommes



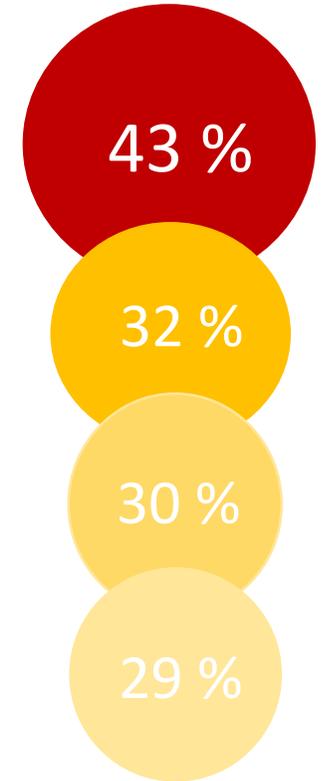
### Les principales attentes des jeunes vis-à-vis de leur travail :

Avoir un **poste bien payé**

Avoir une **activité intéressante**

Avoir un poste qui permet d'avoir du **temps libre**

Travailler **en équipe**, en bonne entente avec les collègues



Les jeunes plébiscitent le travail en équipe. Pour eux, 2 points cruciaux : la bonne ambiance, et des collègues sur lesquels on peut compter en cas de difficulté.

# Les attentes des jeunes

## Environnement de travail

Pour créer un bon environnement de travail, le manager a un rôle primordial : les jeunes attendent de lui une réelle considération, tandis que l'ambiance de l'équipe est largement tributaire de celui qui y donne le « la ».

Les **4 valeurs** qui donnent envie de travailler dans une entreprise

- #1** Respect
- #2** Confiance
- #3** Ecoute
- #4** Solidarité

Les qualités du **manager idéal** :

- Il crée un environnement de travail épanouissant (31 %)
- Il reconnaît le travail accompli (30 %)
- Il donne confiance (21 %)
- Il fait progresser (20 %)
- Il encourage (20 %)



  
36 % des jeunes pensent que ce qu'il manque aujourd'hui en entreprise, c'est **une place accordée à la parole et à la participation des salariés**

29 % pensent qu'il manque un **management basé sur la confiance et l'autonomie.**

# Mieux communiquer sur vos offres et les métiers

Mieux communiquer, être visible sont vos principaux enjeux, sur un marché du travail tendu où tous les employeurs peuvent toucher leurs candidats en direct.

# Définir son besoin

De l'intention à l'embauche, il n'y a pas qu'un pas. Un processus de recrutement prend du temps et a un certain coût. Se poser les bonnes questions en avance permet de gagner du temps et de trouver éventuellement l'accompagnement nécessaire pour réussir son embauche.

## Etape n°1 : Définir votre besoin de manière précise.

Quelques questions clés à se poser :

- De combien de salariés vais-je avoir besoin ?
- Le besoin est-il immédiat ou à plus long terme ?
- Quel est le profil attendu ? Est-ce que je ne peux pas ouvrir l'offre à d'autres profils qui pourraient correspondre à l'emploi ?
- Un salarié de l'entreprise pourrait-il monter en compétence pour occuper ce poste ?

Si j'ai besoin de plusieurs salariés, des formations collectives peuvent être mises en place pour coller spécifiquement à votre besoin.

## Etape n°2 : Rédiger votre offre

La présentation de l'emploi que je propose est attractive ?

Est-ce que je mets bien en avant les atouts du poste ?

Le salaire correspond-il au marché actuel de l'emploi ?

Avoir du temps pour recruter permet d'avoir plus de chance de trouver le bon candidat, ou de le former, que ce soit en tant qu'apprenti ou via une formation qualifiante.

## Internet, ce n'est pas un gadget !

### Rendre votre offre visible

**#1** Déposez-la au minimum sur le site de **Pôle emploi** !

**#2** Pour toucher directement des candidats de la filière, déposez-la sur la **plateforme nationale** de la filière :

<https://emplois-foret-bois.org/>

**#3** Utilisez votre site web, vos **réseaux sociaux** et ceux de vos partenaires.

Environ 7 % des emplois de la filière sont pourvus par le « marché caché », c'est-à-dire en dehors d'un recrutement rendu public par des annonces.



La plupart des plateformes d'emploi (hellojob, regionjob, etc. « aspirent » les offres du site de Pôle emploi.

Les candidats passent **1 à 3 minutes à lire une offre** d'emploi : il est essentiel de leur faire envie et de leur donner les informations utiles.

- ✓ Fourchette de salaire
- ✓ Lieu du poste
- ✓ Missions principales
- ✓ Avantages liés au poste
- ✓ Présentation attractive du bassin d'emploi
- ✓ Si possible, lien vers une vidéo témoignage d'un salarié...

### Ce que veulent les candidats

Des outils de recrutement qualitatifs et modernes



- ✓ Un site web du recruteur
  - Riche (vidéo, témoignages)
  - Responsive
- ✓ Des offres bien référencées et riches d'informations

# Communiquer

## Utiliser la plateforme nationale

Fibois France et ses partenaires ont lancé la plateforme [emplois-foret-bois.org](https://emplois-foret-bois.org). Ce site permet de rassembler l'ensemble des demandes et des offres d'emploi de la filière bois et forêt.

Vous pouvez :

- Donner de la visibilité à vos offres en les déposant simplement sur le site
- Consulter les CV de personnes en recherche d'emploi, d'alternance ou de stage.

LA FILIÈRE  
FORÊT-BOIS  
RECRUTE !



En quête de l'emploi ou du candidat idéal ?

Trouvez votre PERLE RARE !

Cliquez ici



<https://emplois-foret-bois.org/>

## DEMANDES D'EMPLOI

Consultez ici des CV et contactez directement les candidats qui vous intéressent !

Recherche par poste...

1 - 10 demandes sur 17

RÉINITIALISER Trier par Pertinence

**Catégories**

- Acheteur
- Autres métiers
- Cadre et Ingénieur de la filière forêt-bois
- Charpentier
- Chef d'équipe
- Conducteur d'engins
- Conducteur de travaux
- Designer / Architecte d'intérieur
- Ebéniste
- Menuisier / Tonnelier
- Mètreur
- Opérateur forestier
- Ouvrier polyvalent
- Technicien bureau d'études
- Technicien forestier
- Technico-commercial

**Types de contrat**

- alternance
- emploi
- stage

**Région(s)**

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Bretagne
- Centre-Val-de-Loire
- Corse
- Grand-Est
- Guadeloupe
- Guyane
- Hauts-de-France
- Île-de-France
- Martinique
- Mayotte
- Normandie
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie
- Pays de la Loire
- Provence-Alpes-Côte d'Azur
- La Réunion

---

**Recherche apprentissage BTS GPN ou BTSA gestion forestière** ALTERNANCE  
Autres Métiers Il y a 3 jours  
Normandie

---

**Ingénieur** EMPLOI  
Cadre Et Ingénieur De La Filière Forêt-bois Il y a 2 semaines  
Normandie

---

**Chargée de projet dans la gestion de forêt** STAGE  
Autres Métiers Il y a 2 semaines  
Pays de la Loire / Île-de-France / Provence-Alpes-Côte d'Azur / Normandie

---

**Recherche d'un emploi d'ingénieur dans le domaine forestier, sylviculture, environnement.** EMPLOI  
Cadre Et Ingénieur De La Filière Forêt-bois Il y a 1 mois  
Centre-Val-de-Loire / Bretagne / Bourgogne-Franche-Comté / Auvergne-Rhône-Alpes / Corse / Grand-Est / Nouvelle-Aquitaine / Normandie / Occitanie / Pays de la Loire / Provence-Alpes-Côte d'Azur

---

**Docteur en matériaux celluloseux, ingénieur** EMPLOI  
Cadre Et Ingénieur De La Filière Forêt-bois Il y a 1 mois  
Normandie

## Utiliser la plateforme nationale

### DÉPOSER UNE OFFRE D'EMPLOI

[Je crée mon compte](#)

Déjà inscrit ? [Je me connecte](#)

Email \*

Mot de passe \*

#### Mon entreprise

Raison sociale \*

Adresse

Code postal \*

Ville

Pays \*

SIRET \*

Code APE \*

Activité

Site Internet

Réseaux sociaux professionnels

Lien complet vers un profil de réseau social,  
exemple : <https://twitter.com/FiboisFrance>

[Ajouter un autre réseau social](#)

Logo

Aucun fichier sélectionné.

Autres précisions

#### Mes informations

Civilité \*

Prénom \*

Nom \*

Fonction

Téléphone \*

Téléphone 2

J'ai lu et j'accepte les conditions d'utilisation de mes données définies dans la politique de confidentialité du site.

 Je ne suis pas un robot   
Confidentialité - Conditions

[JE CRÉE MON COMPTE](#)

La plateforme permet de déposer et de gérer des offres d'emploi en quelques clics. A vous de bien choisir **vos mots-clés** pour maximiser vos chances d'être vu.

# Communiquer

## S'appuyer sur l'interprofession

Mise à disposition d'un Observatoire normand de l'emploi et de la formation (site de Fibois Normandie)

Création d'outils de communication : plaquette métier, test de personnalité en ligne, kakemono, semaine de l'emploi sur les réseaux sociaux...

Présence sur des salons et forums de l'emploi : salon régionale de l'orientation (30 000 visiteurs), Métiers en tournée...

Des collaborations avec des acteurs locaux pour faire découvrir les métiers : GRETA de l'Orne, Entreprendre pour Apprendre...

**Contactez-nous !**

### LES METIERS DU BOIS EN NORMANDIE



### Résultats de votre test de personnalité

Selon les informations indiquées, voici les trois métiers pour lesquels vous avez le plus d'appétence :



Effectuer un nouveau test de personnalité



# S'engager

## Devenir Ambassadeur métier

L'Agence régionale de l'orientation propose de nombreux dispositifs pour faire connaître les métiers en Normandie. S'engager auprès d'eux comme Ambassadeur métier permet à votre entreprise d'être référencée, mais aussi de préparer l'avenir, en faisant découvrir vos activités à des jeunes en recherche d'orientation.



RENCONTRER UN.E AMBASSADEUR.RICE  
MÉTIER ou FORMATION

DESTINATION  
MÉTIER

FB FIBOIS  
NORMANDIE

LE RÉSEAU NORMAND D'EXPLORATION DES MÉTIERS

Un réseau  
d'Ambassadeurs  
Métier



Des Immersions  
en milieu  
professionnel



DESTINATION  
MÉTIER

Une plateforme  
de mise en  
relation



Une Charte  
d'engagement

## Des objectifs partagés :

- ★ Faire connaître et informer sur les métiers
- ★ Renforcer l'attractivité des métiers
- ★ Tirer un trait d'union entre le monde éducatif et pédagogique et le monde professionnel

Au service des publics et des structures normandes  
(entreprises, associations, collectivités)

# S'engager

## S'appuyer sur les prescripteurs de l'emploi



Tous les mardis, les agences Pôle emploi s'ouvrent pour l'organisation d'événements rassemblant demandeurs d'emploi et recruteurs. Prenez contact avec votre agence !

### Trouver son agence

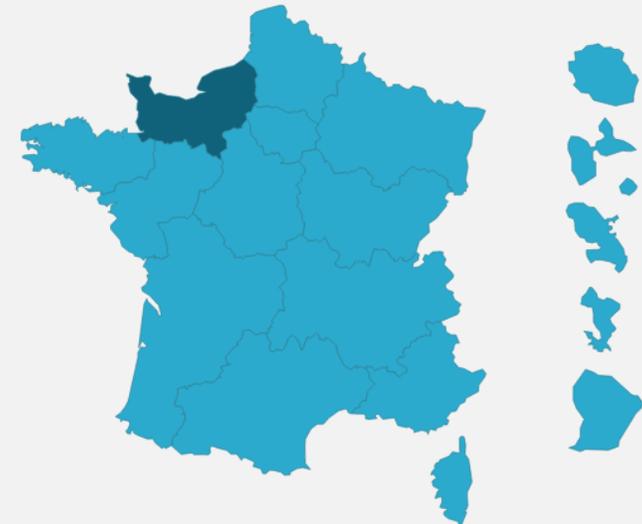
<https://www.pole-emploi.fr/annuaire/votre-pole-emploi.html>

### #TOUSMOBILISÉS



Les événements peuvent prendre la forme de job dating, ateliers de découverte des métiers, sessions de recrutement, visites en centre de formation, informations collectives, visites d'entreprises... **à distance ou en présentiel.**

**N'hésitez pas à en parler à votre conseiller.**



Normandie :  
#TousMobilisés

[En savoir plus](#)

Pour toutes les dates consultez la rubrique en région

#TousMobilisés



Je sélectionne ma région pour retrouver les opérations les plus proches de chez moi

# **Etre accompagné pour mieux recruter**

Se faire accompagner pour mieux recruter, c'est essentiel.  
Découvrez les dispositifs qui peuvent vous aider.

# Miser sur l'apprentissage

Participez à la formation des jeunes dans votre entreprise, en les employant comme apprenti.

## Une solution gagnant-gagnant :

- ✓ Pour former de futurs collaborateurs
- ✓ Transmettre les savoir-faire de votre entreprise
- ✓ Faire grandir des jeunes dans leur projet professionnel

## Bénéficiez d'aides :

- ✓ Une aide unique pour les employeurs d'apprentis
- ✓ Une exonération totale ou partielle de cotisations sociales
- ✓ Des déductions fiscales de la taxe d'apprentissage

## On vous explique tout !

Avec Valérie Mons, commissaire du gouvernement, cheffe de service apprentissage et formation à la DREETS



[Cliquez ici pour voir la vidéo](#)



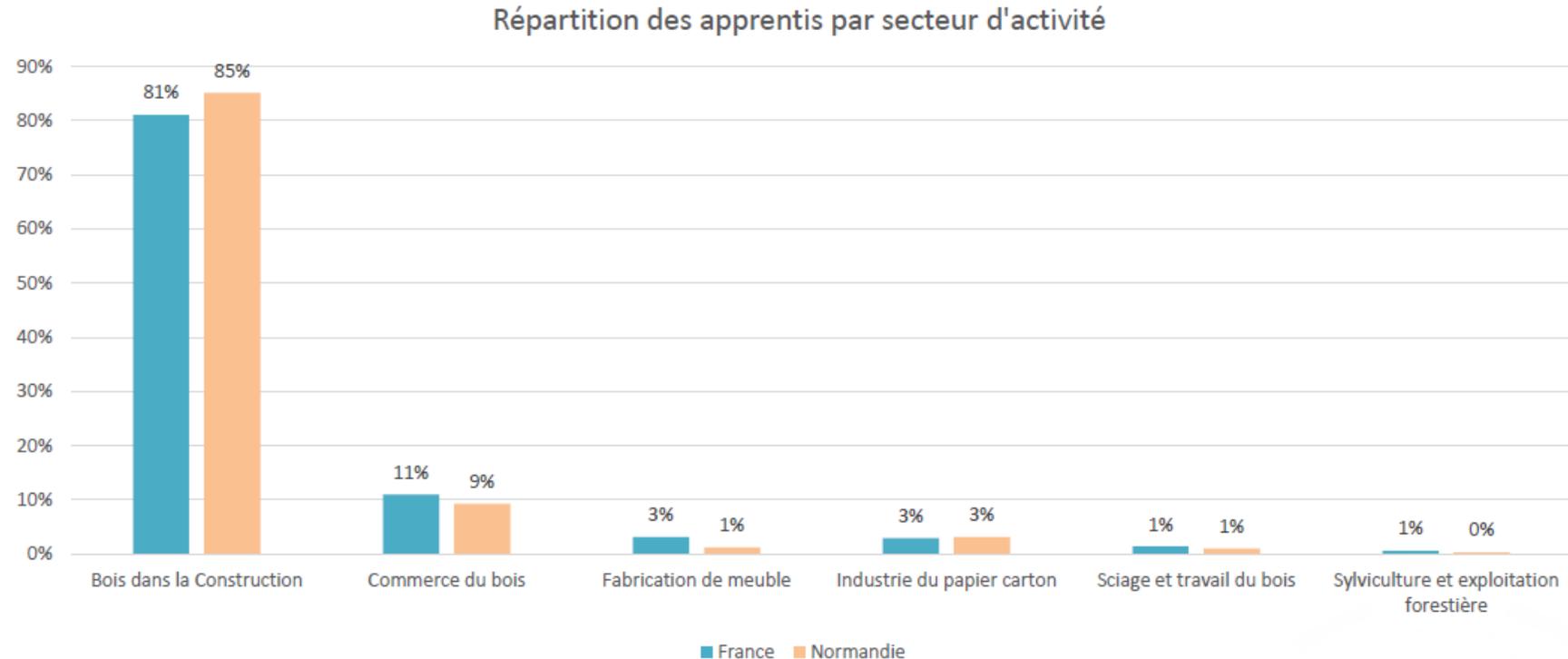
**FIER  
D'AVOIR  
DIT  
OUÏÏ**

J'ai embauché  
3 apprentis.  
Les former  
a fait grandir  
mon entreprise

Déposez vos offres d'apprentissage sur [1jeune1solution.gouv.fr](http://1jeune1solution.gouv.fr)

# Miser sur l'apprentissage

Des secteurs peu ouverts à l'apprentissage, en dehors de la construction.

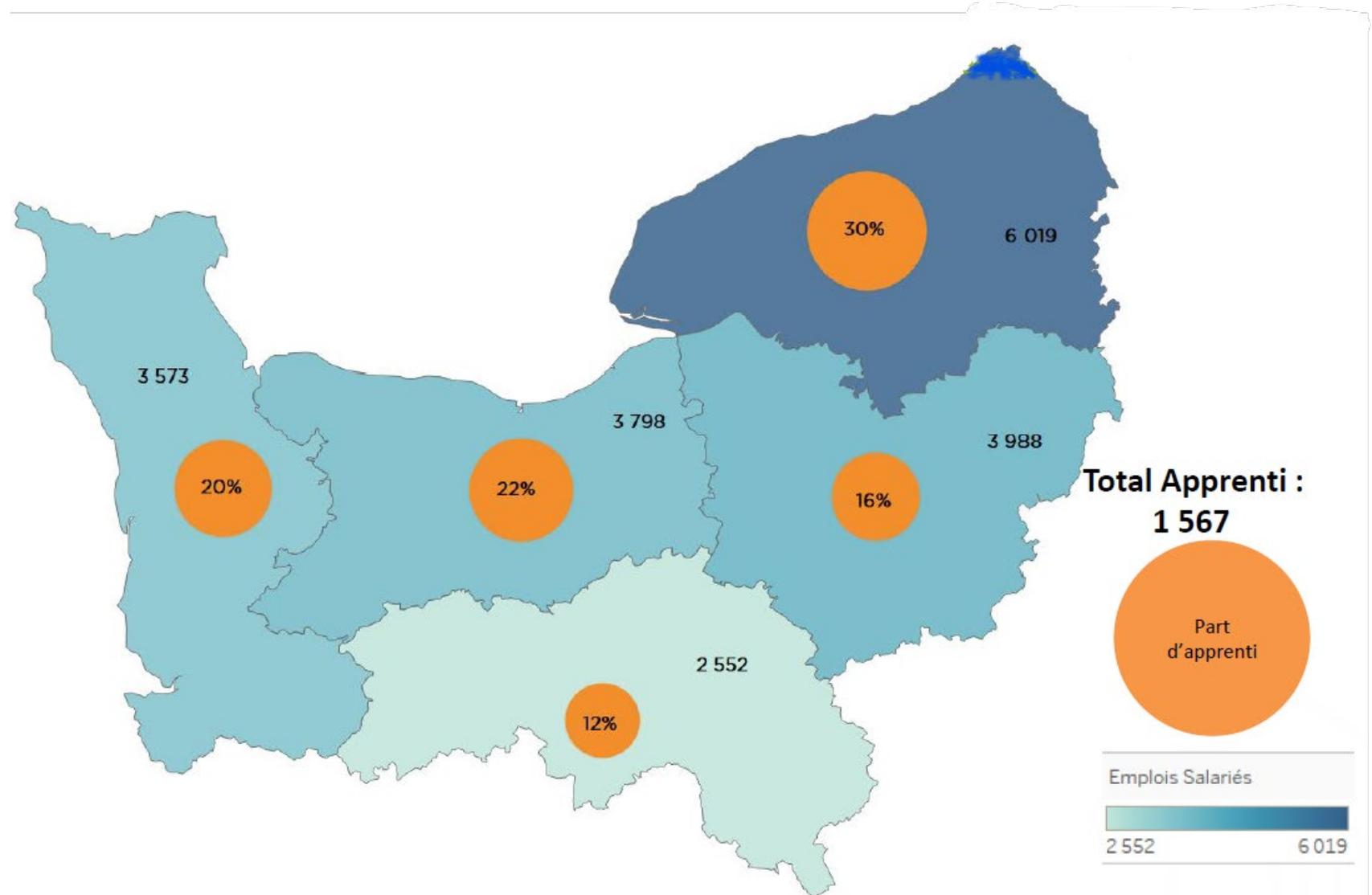


**Apprenti : 25 522**

**Apprenti : 1 567**

# Miser sur l'apprentissage

Peu d'apprentis dans l'Orne et l'Eure : à corréliser avec des secteurs de la construction moins dynamiques ou avec un moindre maillage des établissements de formation ?



# Miser sur la formation professionnelle

**L'animation territoriale traduit la volonté concertée de l'État et la Région d'articuler les politiques de l'emploi et de la formation professionnelle en Normandie.**

Cette animation territoriale commune permet notamment :

- de mobiliser et d'articuler sur les territoires les acteurs et partenaires locaux pour anticiper et accompagner les mutations économiques,
- de faciliter l'accès, le maintien et le retour à l'emploi des actifs et demandeurs d'emploi en développant leurs compétences,
- de développer l'offre, l'adaptation et la qualité de la formation dans le respect des orientations de l'Etat et de la Région Normandie en fonction des besoins exprimés sur les territoires,
- d'identifier, d'anticiper et de partager les opportunités et les problématiques de chaque territoire en y apportant des réponses de proximité coordonnées, rapides et efficaces
- de déployer les politiques publiques au niveau de chaque territoire tout en garantissant la complémentarité et la cohérence de l'action de l'ensemble des acteurs territoriaux.

Sur les 17 arrondissements que compte la Normandie, 13 animateurs emploi-formation de la Région sont déployés en proximité pour notamment répondre aux besoins en compétences des entreprises au travers des leviers orientation-emploi-formation en partenariat avec les acteurs des territoires.

# Miser sur la formation professionnelle

Plusieurs acteurs sont engagés sur le territoire normand pour vous aider à trouver les compétences dont vous avez besoin.

De nombreux dispositifs de formation sont proposés par la Région Normandie. Un emploi, une formation, par exemple, permet de former un demandeur d'emploi spécifiquement pour un poste. Il existe également des dispositifs d'actions collectives de formation.

Retrouvez les contacts des animateurs territoriaux à la rubrique Contacts.



## Une Formation, Un Emploi

SE FORMER AUJOURD'HUI POUR UN MÉTIER DEMAIN

Vous souhaitez une formation préalable à l'embauche ?  
La Région prend en charge la formation permettant de répondre aux besoins de l'employeur.

*Un dispositif  
sur mesure*



**Étape 1 :** L'employeur émet un besoin de recrutement.

**Étape 2 :** L'employeur identifie le demandeur d'emploi ayant besoin de se former.

**Étape 3 :** Le demandeur d'emploi se forme dans un centre de formation avec des périodes de stage chez l'employeur.

**Étape 4 :** A la fin de la formation, l'employeur s'engage à embaucher le demandeur d'emploi en contrat d'une durée minimum de 6 mois.

des **PARCOURS**  
un **MÉTIER**  
La Région à vos côtés

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [parcours-metier.normandie.fr](http://parcours-metier.normandie.fr)  
ou appelez le numéro gratuit

**0 800 05 00 00** Service & appel gratuits

où des conseillers se tiennent à votre disposition.

# Miser sur la formation professionnelle

Les OPCO (opérateurs de compétence) auxquels vous êtes rattachés peuvent apporter une aide sur la formation professionnelle, mais aussi le financement de contrats d'apprentissage. Faire évoluer des salariés en interne permet aussi de recruter des nouveaux salariés sur d'autres postes.

## Quel est le rôle des opérateurs de compétences ?

LES OPCO ont pour mission :

- ▶ d'assurer le financement des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles ;
- ▶ d'apporter un appui technique aux branches professionnelles pour :
  - établir la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) ;
  - déterminer les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage et des contrats de professionnalisation ;
  - les accompagner dans leur mission de certification (construction des référentiels de certification qui décrivent précisément les capacités, compétences et savoirs exigés pour l'obtention de la certification visée) ;
- ▶ d'assurer un service de proximité au bénéfice notamment des très petites, petites et moyennes entreprises, permettant :
  - d'améliorer l'information et l'accès des salariés de ces entreprises à la formation professionnelle ;
- ▶ d'accompagner ces entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité.

**La Prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) :** ouvertes aux entreprises de moins de 250 salariés, pour bénéficier de l'accompagnement personnalisé d'un expert RH pour diverses questions : recrutement, plan de montée en compétences, réorganisation du travail...

Renseignez-vous auprès de votre OPCO !



# Miser sur la formation professionnelle



Le GEIQ BTP est un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification dans les métiers du bâtiment, travaux publics et espaces verts.

Il regroupe les entreprises du BTP qui, pour résoudre leurs difficultés de recrutement, pariant sur le potentiel des personnes en difficulté d'accès à l'emploi via la mise en œuvre de parcours d'insertion et de qualification.

Le GEIQ est une entreprise qui **embauche directement les publics ciblés** (jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA...) **puis les met à disposition des entreprises adhérentes en organisant une alternance entre apprentissages théoriques et situations de travail concrètes**. C'est la raison pour laquelle le GEIQ utilise très majoritairement le contrat de professionnalisation comme support de leurs parcours.

## Le Havre

Siège social  
1 rue Paul Marion  
76600 Le Havre  
Tél. 06 59 41 09 27  
Fax 02 35 53 18 01  
[geiq.kevin.lehen@gmail.com](mailto:geiq.kevin.lehen@gmail.com)

## Rouen

14 rue Charpak (La Vatine)  
76130 Mont Saint Aignan  
Tél. 02 32 19 57 67  
Fax 02 32 19 57 68  
[geiq.marilyne.houllier@gmail.com](mailto:geiq.marilyne.houllier@gmail.com)

## Evreux

531 rue Clément Ader  
27930 Le Vieil Evreux  
Tél. 06 62 94 72 54  
Fax 01 78 76 85 43  
[geiq.marilyne.houllier@gmail.com](mailto:geiq.marilyne.houllier@gmail.com)

## Caen

Fédération Française du Bâtiment  
Maison du Bâtiment  
8 Rue Saint Nicolas  
BP 6187  
14062 CAEN Cedex 4  
Tél. 06 61 03 19 00  
[geiq.sara.turgot@gmail.com](mailto:geiq.sara.turgot@gmail.com)

# Miser sur les prescripteurs de l'emploi

La période de mise en situation en milieu professionnelle est une **période d'immersion en entreprise** d'une durée d'un mois. Elle permet à la personne en recherche d'emploi de se faire une meilleure idée d'un secteur ou d'une entreprise. Pour l'entreprise, cela peut aussi être un moyen pour préparer un recrutement en limitant les mauvaises surprises.

Intéressé ? Contactez votre agence Pôle emploi pour rencontrer des candidats, signer une convention et désigner un tuteur pour la période d'immersion.



Toute structure possédant un SIRET peut recevoir une personne en immersion.



**Découvrir tous les dispositifs d'aide au recrutement de Pôle emploi :**

<https://entreprise.pole-emploi.fr/aides-emploi/touteslesides#anchor-top>

# Miser sur les prescripteurs de l'emploi



Basées sur le principe de la Relation Durable aux Employeurs (RDE), les Missions Locales, expertes de l'accompagnement des jeunes, élaborent des réponses adaptées et concrètes pour contribuer à la réussite des recrutements et à l'intégration des nouveaux salariés.

## L'appui au recrutement

Accompagnement au recrutement avec l'aide d'un interlocuteur identifié et proche de vous

Aide au montage des dossiers administratifs, Capacité de signer les contrats aidés

Information sur les dispositifs et les actions de formation existants, sur les mesures d'aides à l'embauche, sur les contrats en alternance

Offre de services pour faciliter l'intégration des jeunes (logement, restauration, transport...)

## L'appui à la promotion des métiers et des entreprises

Outils et méthodes d'aide au recrutement par les compétences

Visites d'entreprise, stages de découverte pour les jeunes, réunion d'information métiers, organisation de « forums entreprises »...

**Contactez votre mission locale :** <https://www.missionslocalesnormandie.fr/contacter-les-missions-locales.html>

# Contacts

Animateurs territoriaux de la



**Pôle Animation Territoriale**  
**Sébastien DANJOIN**  
07.86.01.35.74  
sebastien.danjoin@normandie.fr

**Cherbourg**  
**Julien LAULIER**  
07.84.53.46.11  
julien.laulier@normandie.fr

**Avranches, Saint Lô et Coutances**  
**Stéphane CAMPAIN**  
06.17.25.74.65  
stephane.campaign@normandie.fr

**Argentan et Ouest Alençon**  
**Stéphanie QUANDIEU**  
06.33.45.32.75  
stephanie.quandieu@normandie.fr

**Alençon et Mortagne-au-Perche**  
**Martine CARPENTIER**  
06.13.99.86.92  
martine.carpentier@normandie.fr

**Bayeux et Vire**  
**Céline LEROY**  
06.85.92.20.58  
celine.leroy@normandie.fr

**Caen**  
**Sarah HARDY**  
06.24.77.89.25  
sarah.hardy@normandie.fr

**Lisieux**  
**Betty PANNETIER**  
07.86.57.78.60  
betty.pannetier@normandie.fr

**Le Havre**  
**Jean-Christophe BLONDEL**  
07.88.31.76.10  
jean-christophe.blondel@normandie.fr

**Dieppe**  
**Marion CADINOT**  
06.40.51.63.97  
marion.cadinot@normandie.fr

**Rouen**  
**Elise BERNAYS**  
06.84.39.57.69  
elise.bernays@normandie.fr

**Cécile LECANU**  
06.84.39.43.07  
cecile.lecanu@normandie.fr

**Evreux et Les Andelys**  
**Abdelkader OUADAH**  
07.84.17.89.75  
abdelkader.ouadah@normandie.fr

**Bernay**  
**Bérangère TERRIAL**  
06.84.39.58.89  
berangere.terrial@normandie.fr

# Contacts



[contact@fibois-normandie.fr](mailto:contact@fibois-normandie.fr)  
06 64 78 94 16

[www.fibois-normandie.fr](http://www.fibois-normandie.fr)



## Le Havre

Siège social  
1 rue Paul Marion  
76600 Le Havre  
Tél. 06 59 41 09 27  
Fax 02 35 53 18 01  
[geiq.kevin.lehen@gmail.com](mailto:geiq.kevin.lehen@gmail.com)

## Rouen

14 rue Charpak (La Vatine)  
76130 Mont Saint Aignan  
Tél. 02 32 19 57 67  
Fax 02 32 19 57 68  
[geiq.marilyne.houllier@gmail.com](mailto:geiq.marilyne.houllier@gmail.com)

## Evreux

531 rue Clément Ader  
27930 Le Vieil Evreux  
Tél. 06 62 94 72 54  
Fax 01 78 76 85 43  
[geiq.marilyne.houllier@gmail.com](mailto:geiq.marilyne.houllier@gmail.com)

## Caen

Fédération Française du Bâtiment  
Maison du Bâtiment  
8 Rue Saint Nicolas  
BP 6187  
14062 CAEN Cedex 4  
Tél. 06 61 03 19 00  
[geiq.sara.turgot@gmail.com](mailto:geiq.sara.turgot@gmail.com)

Cliquez sur le lien [missions locales Normandie](#)

Parcours MÉTIER  
Agence de l'Orientation

des PARCOURS un MÉTIER  
La Région à vos côtés

Pour en savoir plus, rendez-vous sur [parcours-metier.normandie.fr](http://parcours-metier.normandie.fr) ou appelez le numéro gratuit **0 800 05 00 00** Service & appel gratuits

où des conseillers se tiennent à votre disposition.



**Pôle  
emploi.fr**

Cliquez sur le lien [Pôle Emploi](#)

Guide réalisé avec le soutien de

