

Fiche de poste

Chargé(e) de mission Emploi Formation

Description synthétique

Le chargé ou la chargée de mission emploi formation représente Fibois Normandie dans toutes les actions en lien avec l'emploi et la formation dans la filière bois et forêt : entreprises, centres de formation, acteurs du secteur de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion, ainsi que le grand public.

En équipe et avec plusieurs partenaires, elle/il co-construit et met en œuvre des actions d'envergure fédérant de multiples acteurs pour favoriser les recrutements dans la filière et pérenniser l'activité.

Ayant une bonne connaissance du secteur de l'emploi et de la formation, et prêt.e à accompagner une filière dans son développement et ses transitions, elle/il œuvre au quotidien pour dynamiser l'attractivité de la filière à travers des rencontres, des salons, des formations, du conseil, de la création de documents de référence, en accord avec la stratégie de Fibois Normandie.

Interfaces

Le/la chargé.e de mission emploi formation travaille en lien direct avec l'ensemble des salariés de Fibois. Elle/il est amené.e à travailler avec les élus de l'association, mais aussi, à l'extérieur, avec l'ensemble des acteurs en lien avec les ressources humaines, l'emploi et la formation dans la filière bois et forêt, en région Normandie ou ailleurs (notamment le réseau emploi formation de Fibois France).

Missions principales

Attractivité des métiers

- Organiser des événements valorisant les métiers et formations de la filière, notamment en collaborant avec les institutions régionales ou nationales
- Mener des actions de sensibilisation sur les métiers de la forêt et du bois auprès de différents publics
- Créer ou accompagner la création d'outils de présentation des métiers
- Animer un réseau des centres de formation normands
- Travailler au rapprochement entre le monde de la formation et le monde des professionnels
- Mener des actions auprès de publics éloignés de l'emploi

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Accompagner la dynamique de développement de la filière forêt-bois dans le contexte de changement climatique, de la gestion forestière durable, à la mobilisation et transformation des bois en région
- Elaborer et suivre un observatoire de l'emploi et des étudiants dans la filière normande

- Travailler à la question des métiers en tension

Accompagnement de la filière et de ses entreprises dans leur politique RSE

- Etre en capacité de conseiller et former les entreprises sur le recrutement, l'ancrage des salariés, la RSE...
- Actions en faveur de la mixité, de l'inclusivité dans les entreprises de la filière
- Développer la marque employeur de la filière et des entreprises

Participation au réseau national Emploi Formation

Missions transversales

- Représentation de la structure.
- Participation à la politique d'adhésion et de prospection de Fibois Normandie.
- Participation à l'organisation des manifestations et actions transversales de la filière.
- Contribution aux outils de communication de la structure.
- Rédaction de dossiers de financement, en lien avec la direction, suivant la stratégie de Fibois Normandie.

Attentes liées au poste

Suivi et évaluation des actions.

Rigueur dans le suivi calendaire des actions et des dates limites de réalisation des actions.

Fluidité des échanges avec l'ensemble des acteurs.

Champ d'action

Région Normandie

Pré requis / connaissances spécifiques requises (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)

- Formation de niveau Bac +2/3 minimum dans l'un des domaines suivants : emploi, formation, psychologie du travail...
- Expérience souhaitable dans le domaine de l'emploi/formation.
- Compétence/expérience en gestion de projets.
- Une connaissance de la filière bois & forêt serait un atout.

Qualités attendues

- Femme / homme de terrain.
- Capacité à mener des projets avec de nombreux acteurs : écoute, souplesse, négociation.
- Pédagogie et patience.
- Fort goût pour le travail en équipe.
- Grande capacité d'autonomie.
- Adaptabilité, capacité d'apprentissage.
- Aisance sociale.
- Capacité à rassembler et à animer un réseau.



- Curiosité et initiative.
- Compétences en recherche/veille.
- Bonne capacité d'expression écrite et orale.
- Permis B et véhicule personnel (déplacements fréquents) et mobilité géographique.

Cette fiche de poste n'est pas exhaustive, elle peut être amenée à évoluer en fonction des besoins de l'organisation.

Poste en CDI basé à Caen.

Télétravail possible un à deux jours par semaine (selon les contraintes du service).

Déplacements réguliers en Normandie (voiture de service).

Rémunération : 29 K€ à 32 K€ annuel brut selon expérience.

Candidature à envoyer à l'adresse suivante avant le 3 novembre :

anne-sarah.moalic@fibois-normandie.fr