

## Fiche de poste : Chargé.e de mission Valorisation du bois local

### Description synthétique

La chargée ou le chargé de mission Valorisation du bois local représente Fibois Normandie auprès des acteurs de l'écosystème du bois local allant potentiellement de propriétaires forestiers aux artisans, constructeurs bois, entreprises de 2<sup>e</sup> transformation et producteurs de bois bûche.

En équipe et avec plusieurs partenaires, elle/il co-construit et met en œuvre des actions d'envergure fédérant tous ces acteurs pour développer l'utilisation du bois local.

Convaincu des enjeux de développement durable tout en étant pragmatique et souple, elle/il est l'interlocuteur privilégié de ces acteurs auprès desquels elle/il œuvre au quotidien pour animer cette partie aval de la filière, à travers des rencontres, des formations, du conseil, de la création de documents de référence, en accord avec la stratégie de Fibois Normandie.

### Interfaces

La chargée ou le chargé de mission Valorisation du bois local travaille en lien direct avec l'ensemble des salariés de Fibois. Elle/il est amené à travailler avec les élus de l'association, mais aussi, à l'extérieur, avec l'ensemble des acteurs forêt-bois, en région Normandie ou ailleurs : réseau bois énergie de Fibois France, collectivités, associations (ARPE, URCOFOR...).

### Missions principales

#### Développer les filières de bois locaux feuillus :

- Créer et identifier un réseau de producteurs, transformateurs et utilisateurs de bois local ;
- Suivre les projets régionaux et interrégionaux en faveur du bois local ;
- Etudier et accompagner la mise en place de nouvelles filières ;
- Contribuer à l'Observatoire de la forêt et du bois, notamment en intégrant la filière « haie » ;
- Proposer et engager toute action utile favorisant l'usage des feuillus.

#### Accompagner la certification des entreprises :

- Participer à la dynamique de la démarche « Certification bois mutualisée Normandie » en auditant et conseillant des entreprises.

#### Structurer et animer le réseau et les actions liées au bois énergie en Normandie :

- Consolider et développer la marque Normandie Bois Bûche ;
- Faire monter en qualité les produits commercialisés sous cette marque en formant au séchage du bois pour un combustible sec et normé ;
- Travailler au développement des différents produits du bois énergie (granulés, plaquettes...) ;
- Nouer des liens avec l'ensemble de l'écosystème du bois énergie ;

- Développer la communication sur le bois énergie.

### **Missions transversales**

- Représentation de la structure.
- Participation à la politique d'adhésion et de prospection de Fibois Normandie.
- Participation à l'organisation des manifestations et actions transversales de la filière.
- Contribution aux outils de communication de la structure.
- Remontée des problématiques sur les sujets d'emploi, formation, métiers à la cellule emploi/formation de l'association.
- Co-écriture de dossiers de financement, en lien avec la direction, suivant la stratégie de Fibois Normandie.
- Evaluation et compte-rendu des actions à destination des financeurs.

### **Attentes liées au poste**

Suivi et évaluation des actions.

Rigueur dans le suivi calendaire des actions et des dates limites de réalisation des actions.

Fluidité des échanges avec l'ensemble des acteurs (visites, rencontres régulières, contacts téléphoniques...).

### **Champ d'action**

Région Normandie

### **Pré requis / connaissances spécifiques requises (expérience, diplômes, certifications ou habilitations particulières)**

- Formation de niveau Bac +2/3 minimum dans l'un des domaines suivants : bois, construction, bois énergie, développement territorial/développement durable.
- Expérience souhaitable dans le domaine de la forêt ou du bois.
- Compétence/expérience en gestion de projets.
- Compétences requises en traitement de texte et tableur (pack Office).

### **Qualités attendues**

- Femme / Homme de terrain.
- Fort goût pour le travail en équipe.
- Grande capacité d'autonomie et de prise d'initiative.
- Persévérance.
- Adaptabilité, capacité d'apprentissage.
- Forte aisance sociale.
- Capacité à rassembler et à animer un réseau.
- Curiosité et initiative.
- Force de persuasion.
- Compétences en recherche/veille.
- Bonne capacité d'expression écrite et orale.

- Permis B et mobilité géographique.

Cette fiche de poste n'est pas exhaustive, elle peut être amenée à évoluer en fonction des besoins de l'organisation.

**Poste en CDI basé à Rouen ou Caen**

Télétravail possible un à deux jours par semaine (selon les contraintes du service).

Déplacements réguliers en Normandie (voiture de service).

Ordinateur portable et téléphone de fonction.

Rémunération : 29 K€ à 32 K€ annuel brut selon expérience.

Prise de poste dernier trimestre 2026.

Candidature à envoyer à l'adresse suivante avant le 30 juin :  
anne-sarah.moalic@fibois-normandie.fr